

ZÁSADY PRO OBLAST LIDSKÝCH PRÁV A BOJE PROTI MODERNÍMU OTROCTVÍ

Zentiva, včetně všech svých zaměstnanců, členů představenstva, dceřiných společností a přidružených subjektů, respektuje a podporuje ochranu lidských práv napříč svými obchodními operacemi. Tento přístup se týká rovněž chování a praxe našich partnerů i našeho dodavatelského řetězce a sítě zdrojů, v souladu se Všeobecnou deklarací lidských práv.

Zentiva se zavazuje dodržovat pracovní standardy stanovené Mezinárodní organizací práce a plně dodržovat místní pracovněprávní předpisy. Zentiva rovněž vstoupí mezi signatáře iniciativy OSN Global Compact, která podporuje deset univerzálních principů zahrnujících životní prostředí, boj proti korupci, lidská práva a oblast práce. Naše zásady pro oblast lidských práv a boje proti modernímu otroctví jsou uplatňovány ve spojení s naším etickým kodexem, našimi protikorupčními zásadami, zásadami diverzity a inkluze, zásadami odpovědného zajišťování zdrojů, zásadami řízení rizik a obecně pak personálními zásadami společnosti.

Zentiva se zavázala k provádění hlavních zásad OSN v oblasti podnikání a lidských práv a začlenění všech mezinárodně uznávaných lidských práv, včetně Mezinárodního paktu o občanských a politických právech a Mezinárodního paktu o hospodářských, sociálních a kulturních právech. Kromě toho v Zentivě očekáváme, že každý člen týmu bude respektovat lidská práva v souladu s naším etickým kodexem a konkrétními funkčními standardy obsaženými ve funkčních zásadách.

Naše zaměstnance odměňujeme spravedlivě na základě tržních norem a v souladu s právními požadavky na mzdy a sociální dávky. Respektujeme právo dětí na vzdělání a osobní rozvoj a nepovolujeme zaměstnávání pod minimální věkovou hranicí stanovenou pro výkon práce.

Naši zaměstnanci mají právo zvolit si, zda budou členy odborů, pracovní rady nebo jiného rámce pro kolektivní vyjednávání. Ve spolupráci s těmito zástupci usilujeme o dosažení nejlepšího výsledku pro naše pracovníky i naši společnost.

Vzhledem k více než 40 milionům osob na celém světě, které pracují v podmínkách moderního otroctví nebo nucené práce, bude Zentiva nepřetržitě provádět hodnocení možných rizik v rámci svého dodavatelského řetězce. Netolerujeme žádné formy moderního otroctví ani obchodování s lidmi.

Globální index otroctví uvádí země a odvětví s nejvyšší mírou moderního otroctví. Zentiva prostřednictvím svého programu odpovědného zajišťování zdrojů uplatňuje aktivní přístup k hodnocení svých dodavatelů na základě rizik. Očekáváme, že všichni naši dodavatelé budou dodržovat Všeobecnou deklaraci lidských práv, budou ke všem zaměstnancům přistupovat s respektem a důstojností, budou dodržovat zásady spravedlivého zaměstnávání, nebudou využívat žádné pracovníky, kteří nedosáhli minimálního věku pro výkon práce, a budou respektovat individuální práva a svobody. Netolerujeme žádné formy dětské práce.

Náš program odpovědného zajišťování zdrojů zahrnuje celý dodavatelský řetězec společnosti Zentiva. Při zajišťování zdrojů spolupracujeme převážně se společnostmi v Evropě, Indii a Číně a na tyto geografické oblasti se rovněž zaměřuje naše auditní činnost. K našemu auditnímu procesu prováděnému mezi našimi týmy pro zadávání zakázek, operace externího zásobování a dodržování předpisů přistupujeme na základě rizik. Výsledky auditu kontroluje náš výbor pro etiku a dodržování předpisů. Důsledností a prosazováním účinných a jasných standardů můžeme pomoci eliminovat riziko moderního otroctví v našem dodavatelském řetězci.

Nick Haggar
CEO – Zentiva

Safak Oner
Head Industrial Operations

Ines Windisch
Head Corporate Affairs &HR -
Zentiva