

Zásady diverzity a inkluze společnosti Zentiva

Zentiva je rychle rostoucí evropská farmaceutická společnost. Jako tým čítající 4500 pracovníků působících ve 30 zemích jsme odhodláni zlepšovat zdraví milionů lidí na celém území Evropy i za jejími hranicemi prostřednictvím dodávek vysoce kvalitních a zároveň cenově dostupných léků na předpis a spotřebitelských značek.

Ve společnosti Zentiva budujeme různorodé a inkluzivní pracoviště, kde každý může být sám sebou a maximálně přispívat podle svých schopností. Uznáváme, že každý má jiné potřeby, zkušenosti a příležitosti. Jsme hrdí na neuvěřitelné odhodlání a nadšení týmu Zentivy a věříme, že naše rozmanitost je zdrojem obrovské energie a síly.

Naš závazek v oblasti diverzity a inkluze je nedílnou součástí našich 6 zásad, tzv. „SuperPowerZ“ (našich hodnot a způsobů chování), zavedených v roce 2019, tedy v prvním roce naší působnosti jako nová nezávislá společnost. V Zentivě pracujeme každý den tak, abychom byli „inkluzivní“: „Jsme otevření, přijímáme druhé a povzbuzujeme je k tomu, aby maximálně přispívali podle svých schopností. Vážíme si rozmanitosti a společně stavíme na silných stránkách jednotlivců.“

Naše politika dále vychází ze zásad rovného zacházení a sounáležitosti. Ke členům týmu Zentivy bude přistupováno spravedlivým a rovným způsobem, vždy s důstojností a respektem. Neakceptujeme žádnou formu obtěžování, diskriminace, odvetného jednání, zastrašování, ponižování, šikany, nespravedlivého zacházení nebo nevhodného chování. Prostřednictvím vzdělávání a informování celého týmu Zentivy budeme usilovat o to, abychom dostali svým závazkům a uplatňovali takové personální zásady, které nám umožní řešit případná pochybení.

V našem manažerském týmu jsme dosáhli vyváženého zastoupení žen a mužů. Víme ale, že nás v tomto ohledu ještě čeká práce na úrovni představenstva naší společnosti. Celkem 45 % vedoucích pozic zastávají ženy, přičemž ženy zároveň tvoří 54 % z celkového počtu zaměstnanců. Údaje o vyváženosti pohlaví uvedené na našich webových stránkách jsou pravidelně aktualizovány.

Smysl sounáležitosti vychází z aktivního zapojení našich týmů do mise Zentivy, vstřícného a pozitivního pracovního prostředí, které jsme vytvořili, flexibility, kterou integrujeme do našich pracovních postupů a aktivního naslouchání našim týmům, a to každý den, každý týden a každý rok prostřednictvím našich průzkumů angažovanosti a vzájemného propojení, s cílem vytvořit širší společenský dopad jako jednotlivci i tým prostřednictvím naší iniciativy #WeHelpOthers a našeho programu udržitelnosti.

Naším závazkem je dále se rozvíjet jako špičková farmaceutická společnost – naše zásady diverzity a inkluze, související s naším etickým kodexem, našimi principy SuperPowerZ a našimi personálními zásadami tvoří součást naší DNA. Na pokrok společnosti v tomto směru mimo jiné dohlíží výkonný výbor Zentivy.

Nick Haggar
CEO – Zentiva

Ines Windisch
Head Corporate Affairs & HR – Zentiva